



Agence d'Urbanisme
de Rouen et des Boucles
de Seine et Eure

itinéraire Grand ● ● ● territoire

Atelier socio-économie # 2
6 décembre 2024



Les mutations des formes de travail et des modes de vie : quels enjeux sociaux et territoriaux?

- Partager les éléments de connaissance relatifs aux mutations du travail et de l'emploi, tendances de fond et ruptures récentes, et à la sensibilité du Grand territoire à ces évolutions
- Imaginer les conséquences de ces mutations sur le Grand territoire pour que les politiques publiques puissent s'y préparer et accompagner au mieux les défis à relever.

Déroulé de la séance :

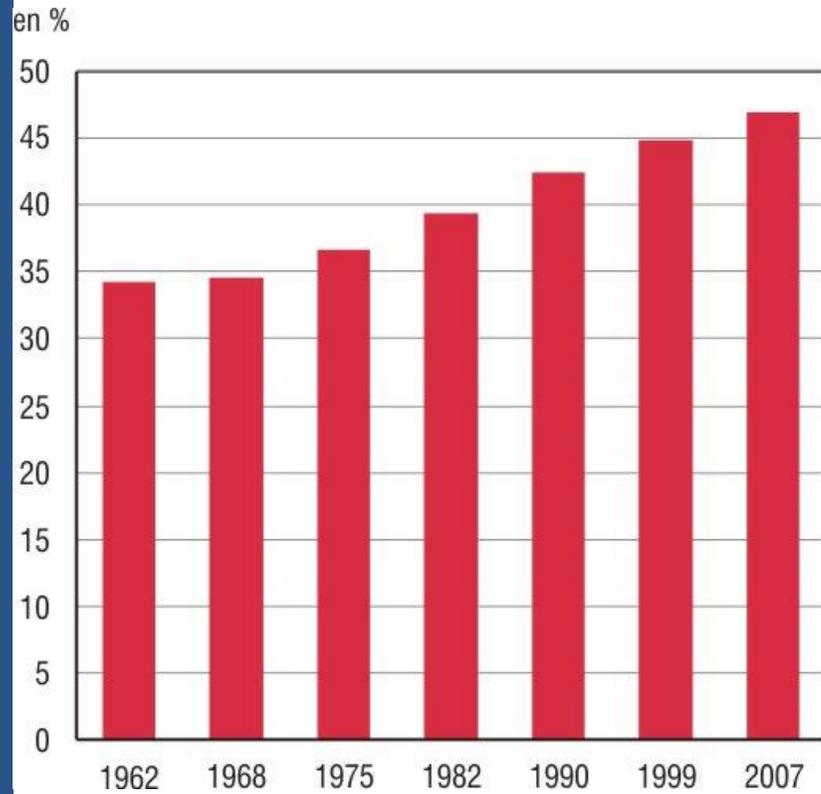
1/ Présentation des grandes mutations du travail et de l'emploi - 30 minutes

2/ Atelier prospectif - 1h10

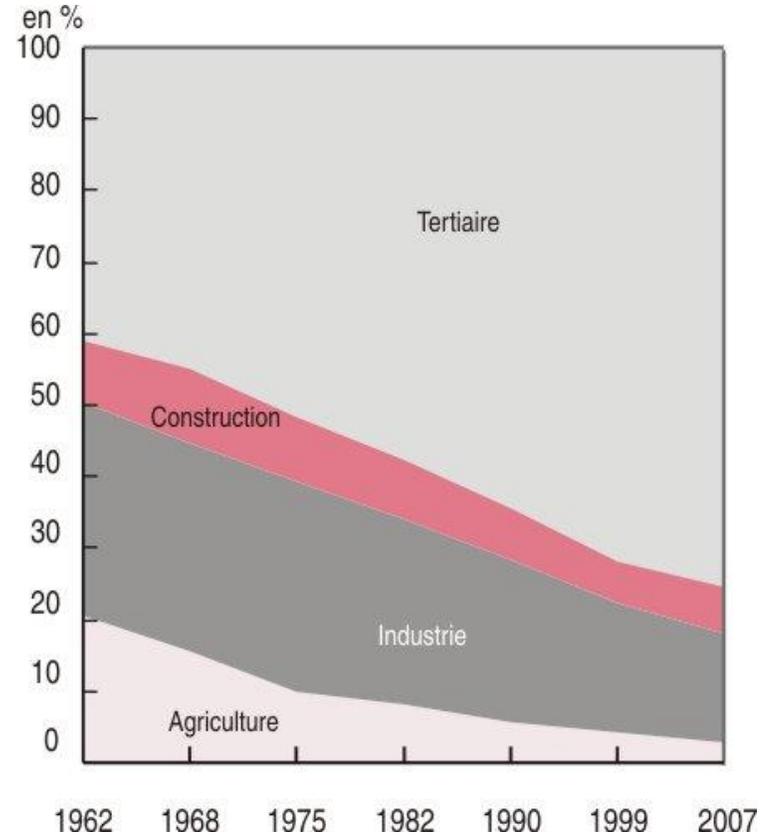
3/ Temps de restitution collectif - 20 minutes

Les grandes tendances d'évolution de l'emploi depuis 1960

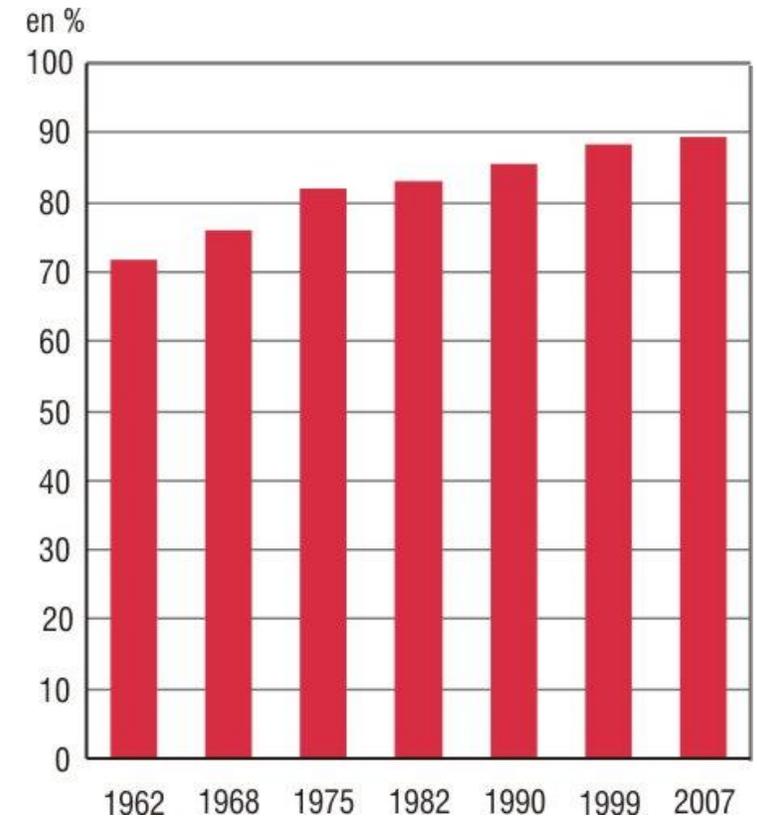
La féminisation



La tertiarisation



La salarisation



Les mutations récentes du monde de travail

Des inflexions récentes touchant le monde du travail qui impactent directement le fonctionnement des territoires:

- Le choc du vieillissement
- La disparition du lieu et du temps de travail unique
- La diversification des statuts des emplois

Des mutations plus profondes qui viennent interroger les évolutions à venir du monde du travail et qui seront déterminantes pour l'évolution du Grand territoire:

- Le monde du travail face au défi de la transition écologique
- Le travail à l'ère de l'intelligence artificielle

Le choc du vieillissement

Les grandes tendances

Le vieillissement de la population :

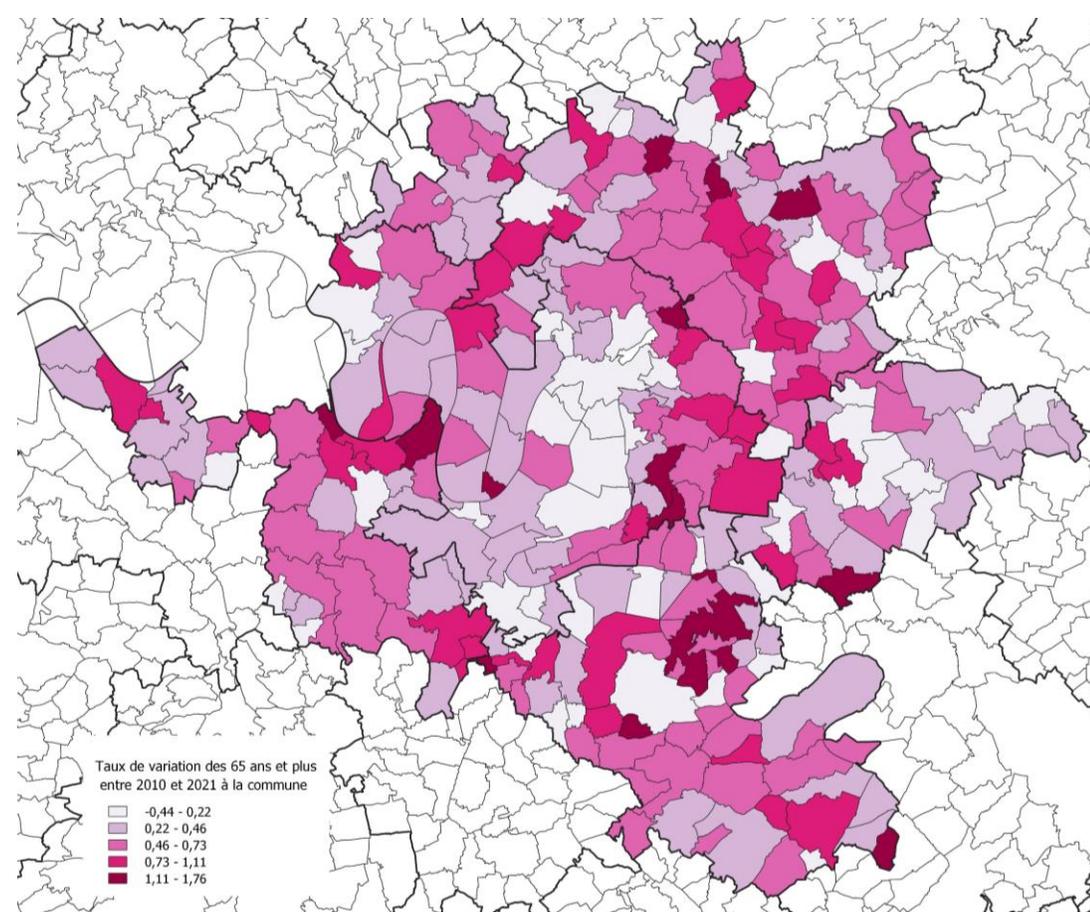
- **Phénomène mondial** encore plus marqué en France
- Facteurs principaux : **allongement de l'espérance de vie** (+ 35 ans en 100 ans en France) et **baisse de la natalité**.
- D'ici 2050, une **personne sur quatre aura plus de 65 ans** en France (contre 1/5 actuellement).

Le vieillissement de la population active :

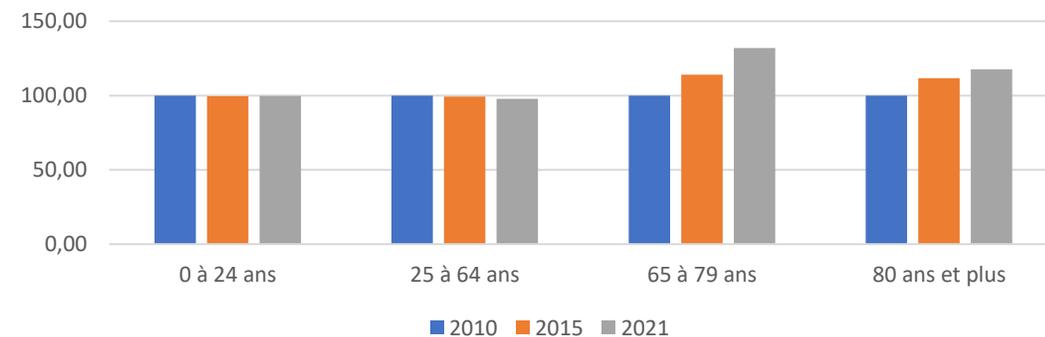
- D'ici 2050, **un actif sur six aura plus de 55 ans**
- Le taux d'activité des seniors ne cesse d'augmenter, notamment en lien avec les réformes successives des retraites
- En 2050, le **taux d'activité des 60-64 ans atteindra 60 %**, contre 40% aujourd'hui.

Les caractéristiques du Grand territoire

- **19,1 %** de seniors, part moindre qu'à l'échelle nationale (20,5 %) et régionale (21,7 %)
- Une **répartition hétérogène** avec une proportion plus élevée au sein des intercommunalités périphériques que de la Métropole
- Un vieillissement qui croît plus rapidement dans les **communes péri-urbaines et rurales**
- Une **population active qui diminue** légèrement
- Les 55-64 ans représentent désormais **15% de la population active**
- Seul **3% des 65 ans et plus** sont actifs mais ils sont deux fois plus nombreux qu'en 2010.



Evolution de la population par classe d'âge entre 2010 et 2021 sur le Grand territoire

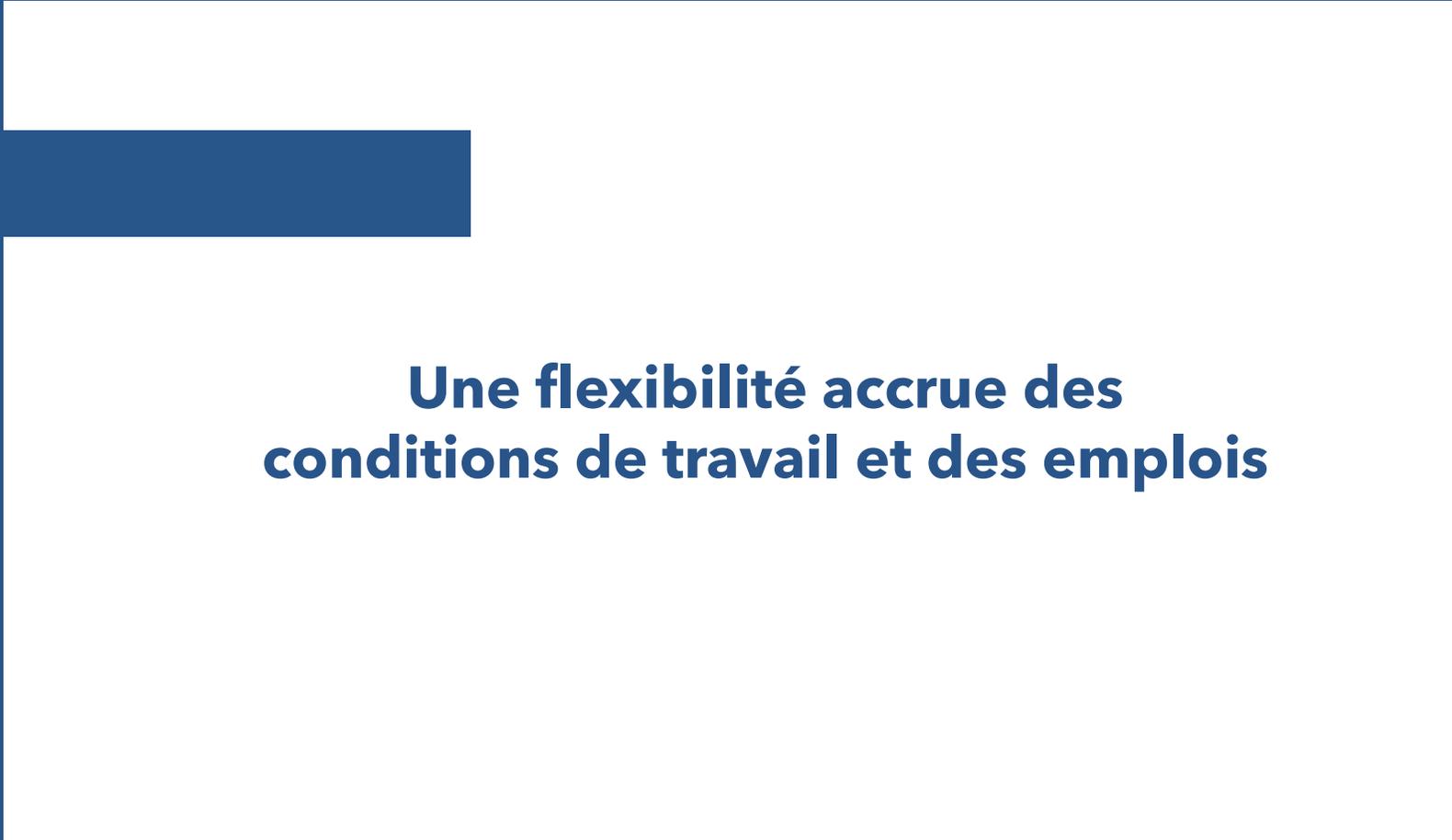


Les enjeux spécifiques au vieillissement de la population ...

- Le développement de la « Silver économie » :
 - Jeunes seniors (65-74 ans) : création d'une offre touristique et de loisirs destinée à cette population
 - Seniors de 75 à 84 ans : services à la personne et adaptation des logements au vieillissement
 - Seniors de 85 ans et plus : renforcement du besoin en professionnels de santé

... et au vieillissement de la population active

- Enjeux pour les entreprises :
 - Gestion des flux de sortie importants des « babyboomers »
 - Faciliter l'embauche des travailleurs de plus de 55 ans
 - Formation et évolution des compétences tout au long de la vie
 - Adaptation des conditions de travail
- Des secteurs particulièrement impactés : la fonction publique, le secteur du soin et les services de proximité



**Une flexibilité accrue des
conditions de travail et des emplois**

Les grandes tendances : la pratique du télétravail

L'essor du télétravail en France :

- Essor de la pratique du télétravail et **normalisation des organisations hybrides présentiel-distanciel**
- Des pratiques qui diffèrent selon les secteurs d'activité, les catégories socio-professionnelles et la taille de l'entreprise



33% des travailleurs étaient en télétravail régulier en 2022 (contre 3% en 2017)

67% des cadres télétravaillent au moins un jour par semaine

Evolution des modes de vie

- Évolution des mobilités du quotidien et des choix résidentiels
- Une **nouvelle forme de nomadisme** à des échelles internationales pour certains profils



Moins de déplacements domicile-travail mais des trajets plus longs (28km en moyenne contre 14km pour les autres actifs)

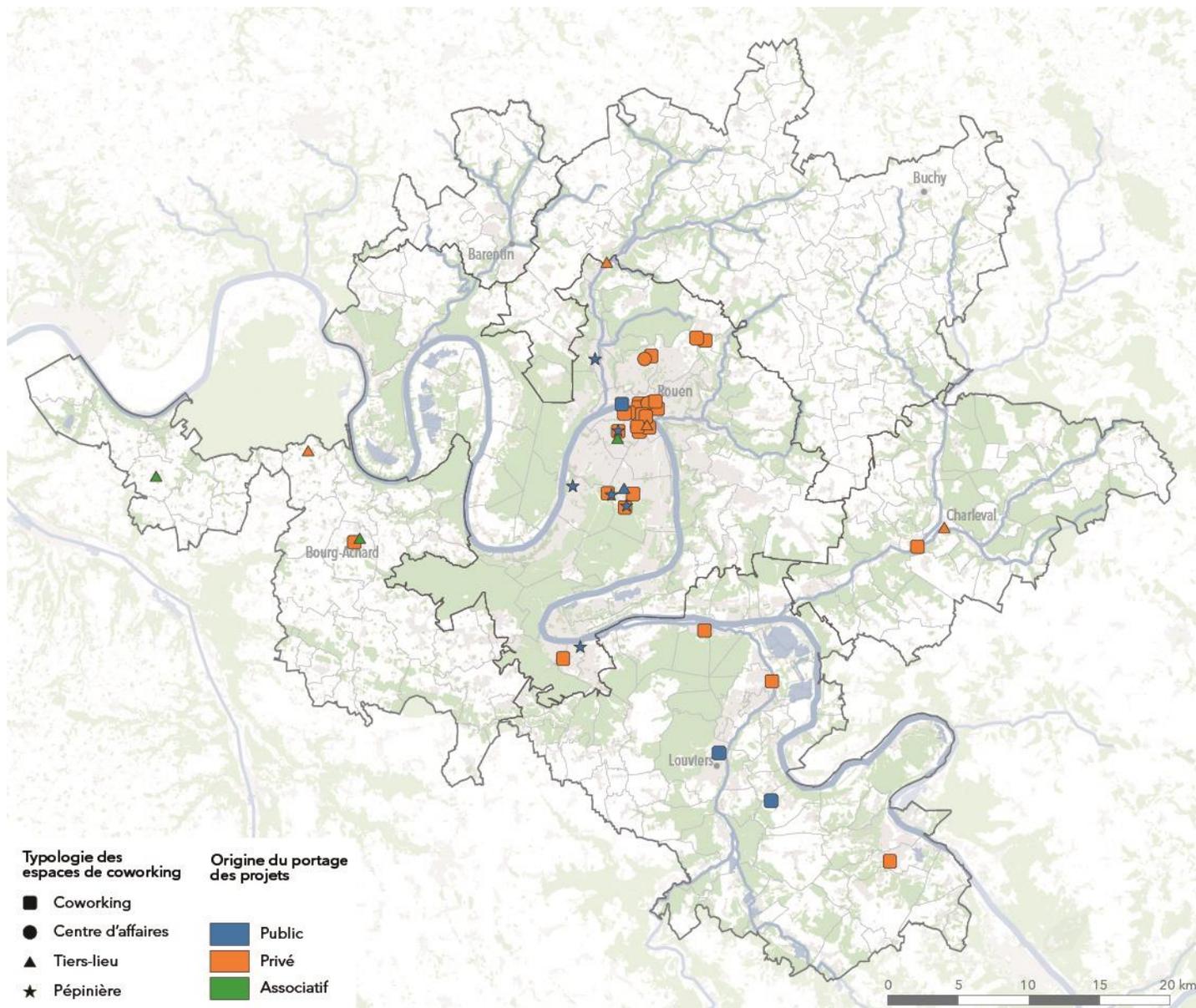
Impacts sur l'immobilier d'entreprises

- **Chute des investissements en immobilier d'entreprise** de 57% en 2023
- Essor du « **flex office** » vs développement d'espaces de convivialité au sein des entreprises
- Renforcement des **espaces de coworking** et des structures hybrides tels que les tiers-lieux



3 500 tiers-lieux en 2023 (2500 en 2021)
55% proposent des bureaux partagés / co-working

La carte des espaces de coworking sur le Grand territoire



- **Près de 50 espaces de coworking** sont recensés sur le Grand territoire en novembre 2024.
- L'offre de coworking se concentre principalement sur la **Métropole Rouen Normandie (76 %)**, et notamment sur la seule commune de **Rouen (37 %)**.
- **Les C.C. Inter-Caux-Vexin et Caux Austreberthe ne disposent pas d'espaces de coworking** (étude de faisabilité en cours pour la création d'un espace de coworking dans la C.C. Inter-Caux Vexin).
- **La Métropole Rouen Normandie concentre la plus grande part d'emplois télétravaillables (39 %)**, seul EPCI supérieur à la moyenne normande (33 %).
- **Le taux de vacance moyen pondéré de l'immobilier de bureau est de 8,9 %** sur le Grand territoire, soit un taux **supérieur à la moyenne nationale (7,5 % en 2024)**

Les dynamiques de contexte : diversifications des statuts d'emploi

La crise covid a eu d'importantes conséquences sur les conditions de travail. Parmi elles, l'accélération **de la dynamique d'entrepreneuriat individuel**.

Le statut d'indépendant devient de moins en moins marginal et **contribue désormais de façon conséquente à la dynamique de création d'emplois**



En France entre 2011 et 2021 :
+ 29 % du nombre d'emplois indépendants
30% de la croissance d'emploi durant la période

Cette tendance prend son appui sur l'essor du statut de microentreprise:

- des **réformes successives de libéralisation de la création d'entreprise** : facilité de création des micro-entreprise, augmentation des plafonds de CA
- Création concomitante **des plateformes numériques** permettant aux microentreprises de développer leur activité



En France en 2023 :
63% des créations d'entreprise sont des microentreprises

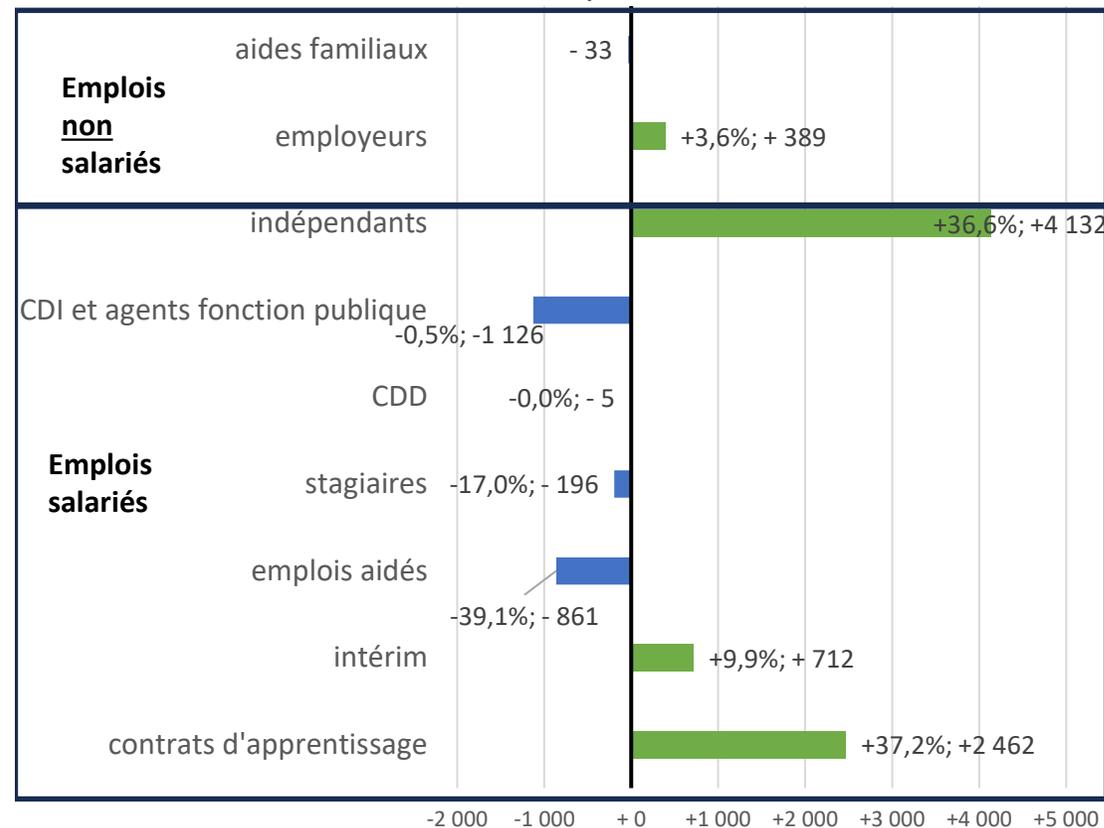
Depuis 2011, **la part de l'emploi salarié recule** (88% en 2011, 86% en 2021).

La situation du Grand territoire

- Une tendance renforcée à l'échelle du Grand territoire
- Les emplois indépendants contribuent fortement à la croissance de l'emploi
- Les autres types d'emploi en croissance sont l'intérim et les contrats d'apprentissage.
- La dynamique de l'emploi indépendant est portée par la création de micro entreprises
- Des secteurs d'activité diversifiés avec des chiffres d'affaires faibles



Variation du nombre d'emplois entre 2011 et 2021



Micro-entrepreneurs = **7/10 des emplois indépendants**

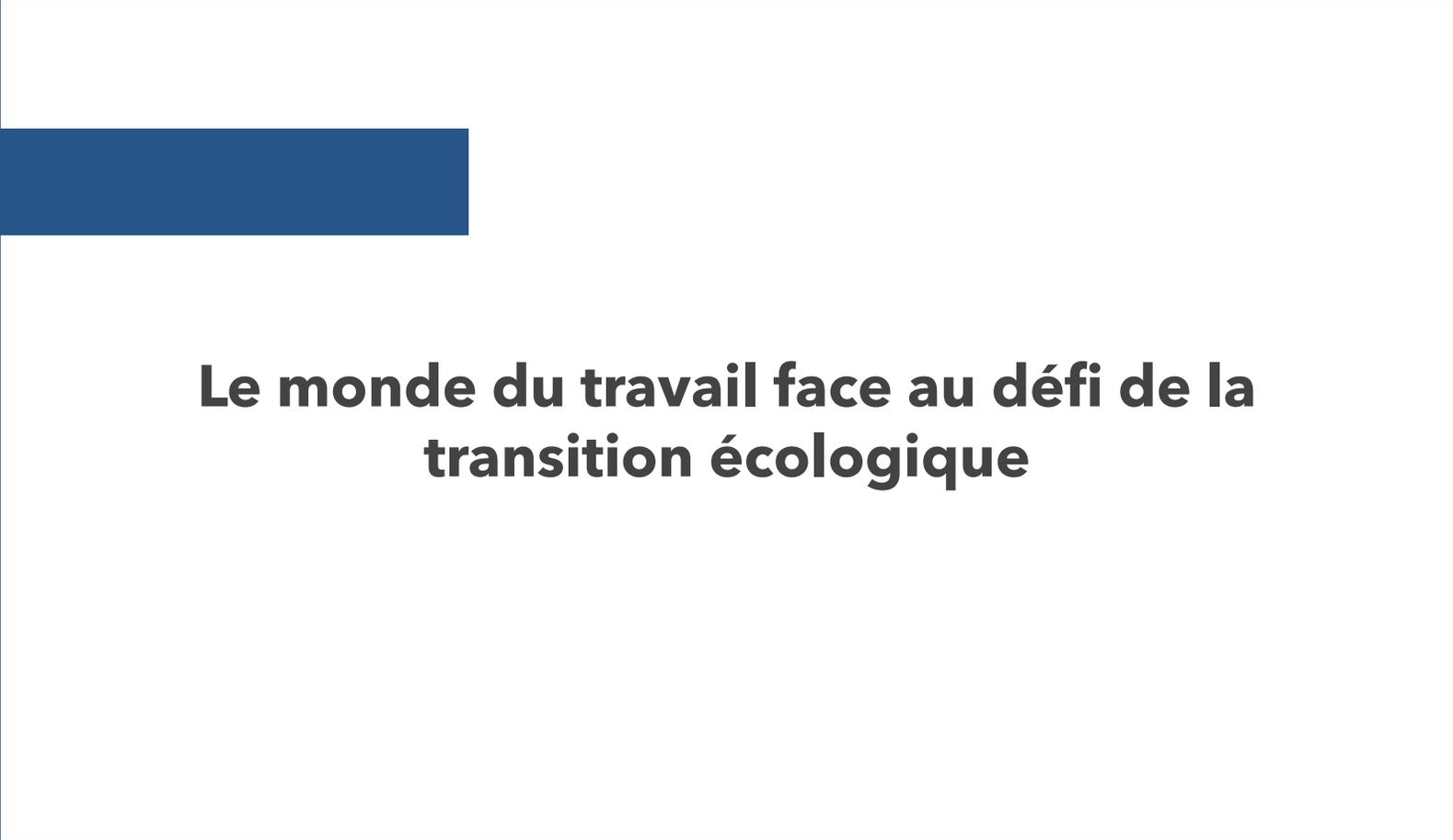
	part parmi ensemble micro-entreprises	CA moyen annuel / ent
Services à la personne (coiffure, soin du corps, ...)	16%	12 952 €
Commerce	15%	18 083 €
Construction	12%	29 556 €
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	12%	20 739 €
Industrie manufacturière	9%	13 714 €
Activités de services administratifs et de soutien (nettoyage, ...)	8%	15 419 €

Les enjeux sociaux

- **Cohésion sociale** : des modes de vie de plus en plus différenciés au sein de la population
- **Précarisation** d'une part croissante de la population active : affaiblissement des garanties sociales (santé, retraite, chômage), nécessité du cumul d'emplois
- **Isolement** d'une part croissante de la population active : télétravail excessif et entrepreneurs indépendants

Les enjeux territoriaux

- L'emploi est de plus en plus déconnecté des pôles urbains renforce **l'attractivité résidentielle des territoires ruraux et périurbains**
- Des **impacts majeurs en termes de mobilité** pour les télétravailleurs et pour les entreprises individuelles (multiplication des lieux de travail)
- Evolution du **foncier économique** existant aux nouvelles pratiques



Le monde du travail face au défi de la transition écologique

Les grandes tendances et enjeux

Le travail au temps de la transition écologique :

- La recherche d'un **travail en accord avec ses valeurs**, sa morale, son éthique
- Le phénomène des grandes démissions et de reconversions

La révolution verte : créatrice d'emplois ?

- ✓ **Industrie** : transition vers des processus de production plus durables et l'adoption de technologies propres -> nouvelles compétences requises et création de nouveaux emplois dans la maintenance et la gestion des technologies vertes.
- ✓ **Bâtiment** : création d'emplois dans la construction, l'isolation et la gestion des projets de rénovation.
- ✓ **Energie** : création d'emplois dans la construction, l'installation et la maintenance des infrastructures d'énergies renouvelables.
- ✓ **Autres secteurs concernés** : assainissement, traitement des déchets, protection de la nature et de l'environnement mais aussi le juridique et le conseil, la recherche et développement et les professions agricoles.
- × **Risque de destruction d'emplois** dans certains secteurs traditionnels, comme les industries polluantes (industrie pétrolière, plasturgie, etc.)

Scenarii prospectifs :

- **Scenario bas carbone** : la transformation environnementale pourrait créer entre 200 000 et 550 000 emplois nets en France d'ici 2030.
- **Scenario de l'ADEME** : la transition écologique pourrait **créer environ 1 million d'emplois en France d'ici 2050**.

Les enjeux :

- **Formation et reconversion professionnelle**
- **Planification et investissement**

Le travail à l'ère de l'intelligence artificielle

Les grandes tendances et enjeux

- La robotisation : automatisation des tâches répétitives et physiques particulièrement dans **l'industrie** et la **logistique**.
- ➔ Suppressions d'emplois peu qualifiés et création d'emplois dans la maintenance, programmation, supervision de robots
- La digitalisation et l'économie des plateformes : création de nouvelles formes d'emploi, travailleurs rémunérés à la tâche dans le secteur de la **livraison**, du **transport** et même des **prestations intellectuelles**.
- Intelligence artificielle générative : potentiel important de transformation de nombreux secteurs par l'automatisation de tâches complexes notamment dans la **santé**, la **finance**, les **banques et assurances**, le **marketing**, etc.

En 2024, le marché de l'IA en France représente 1,5 milliard d'euros avec une croissance annuelle de 25%.

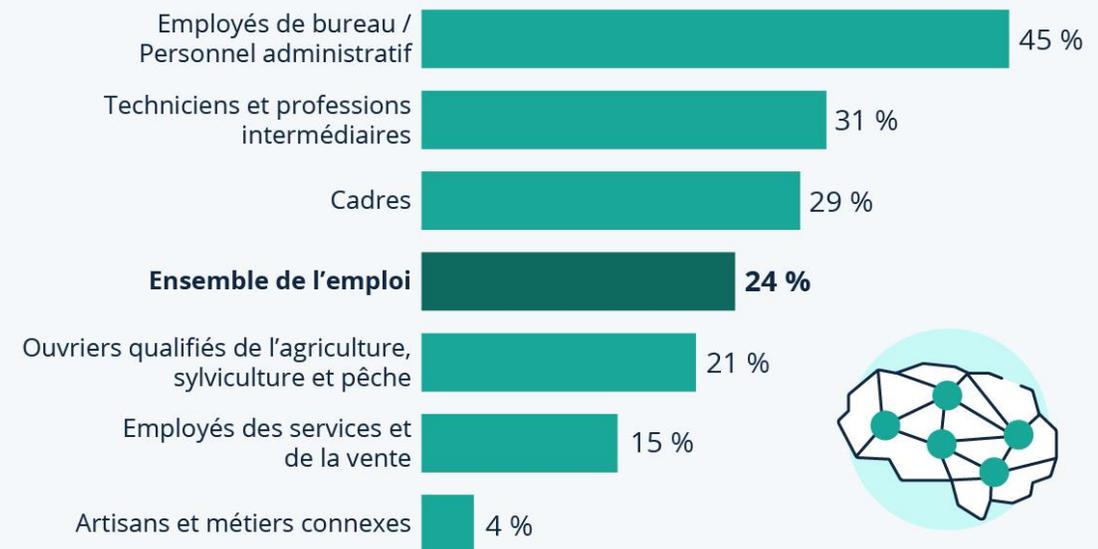
D'ici 2030, l'automatisation pourrait **atteindre jusqu'à 25% des emplois en France** (Goldman Sachs)

Les enjeux :

- Formation et reconversion professionnelle

Un quart de l'emploi pourrait être automatisé par l'IA

Estimation de la part de l'emploi exposée à l'automatisation par l'IA dans la zone euro, selon la catégorie professionnelle



Source : Goldman Sachs Global Investment Research



- **Livrables attendus** : une publication de synthèse « Regards »
- **Prochaines étapes** : Analyse de l'économie métropolitaine ordinaire, les emplois invisibles et essentiels

**Agence d'urbanisme de Rouen
et des boucles de Seine et Eure**

101 boulevard de l'Europe
76100 Rouen cedex 1

www.aurbse.org